

PROFIL DE POSTE – Date parution : 27/02/2019

CHARGE(E) DE MISSION ENERGIE
Accompagnement de projets collectifs (collectivités, copropriétés, producteurs d'énergie renouvelables locaux...)
CDI temps plein 35h

Présentation de l'AGEDEN

L'AGEDEN association spécialisée dans la maîtrise de l'énergie et les énergies renouvelables intervient principalement en Isère hors agglomération grenobloise, avec l'objectif de sensibiliser, d'informer et d'accompagner la population et l'ensemble des acteurs locaux (citoyens, collectivités, professionnels, bailleurs sociaux...) sur les solutions énergétiques locales et durables. Dans un contexte où la transition énergétique doit être mise en œuvre par les intercommunalités, l'AGEDEN est un outil de mutualisation de compétences, d'outils et d'innovations au service de l'ensemble des acteurs locaux.

Pour répondre à ses objectifs opérationnels, l'association est organisée avec 1 pôle « Espace Information Energie » orienté vers les particuliers, et 1 pôle « Accompagnement des Projets Collectifs » orienté vers les maîtres d'ouvrage et porteurs de projets collectifs. Des référents territoires ont été identifiés dans les 2 pôles afin de renforcer les partenariats avec les intercommunalités.

Les salariés sont répartis entre le siège situé à Saint Martin d'Hères (15 personnes) et l'Antenne Nord-Isère à Bourgoin-Jallieu (6 personnes).

Depuis août 2015 l'AGEDEN occupe des locaux communs avec l'association ALEC à Saint Martin d'Hères. L'accueil du public au téléphone et dans les bureaux et le service « Espace Info Energie » sont mutualisés.

Poste proposé : CDI Chargé(e) de mission énergie

Dans le cadre d'un remplacement suite à un départ, l'AGEDEN recrute un(e) chargé(e) de mission énergie dont la mission principale sera l'accompagnement de projets collectifs (collectivités, copropriétés, producteurs d'énergie renouvelable locaux, les répartitions dans l'équipe pouvant être revues en fonction des profils des candidats).

Missions :

L'AGEDEN doit s'adapter et anticiper en permanence en fonction du contexte et des attentes des différents publics. Au-delà des missions précisées dans la présente fiche, les compétences spécifiques de la personne recrutée pourront être une opportunité pour enrichir et faire évoluer certaines actions.

L'AGEDEN accompagne chaque année près de 250 projets de collectivités et copropriétés en Isère, sur les thématiques de la rénovation énergétique du patrimoine et des énergies renouvelables.

Les conseils apportés par l'AGEDEN sont indépendants de tous fournisseurs de matériaux et d'énergie. Ils apportent un niveau d'expertise permettant aux maîtres d'ouvrages de monter en compétence et de faire leurs choix afin de concrétiser leurs projets.

La personne recrutée sera intégrée au pôle Accompagnement des Projets Collectifs. Elle sera chargée :

- De sensibiliser et de conseiller les maîtres d'ouvrage et porteurs de projets collectifs (collectivités, copropriétés, producteurs d'ENR locaux)
- D'accompagner des projets aux différentes phases : diagnostics préalables, appui sur les études de maîtrise d'œuvre, vérification de la cohérence, évaluation du fonctionnement réel...
- De faire le lien avec les politiques territoriales et la réglementation en cours

Compétences et qualités requises :

- Motivation pour le travail en milieu associatif et pour l'objet de l'AGEDEN
- Connaissances générales :

- Enjeux énergétiques dans ses dimensions environnementales, sociales, économiques
- Politiques publiques liées à l'énergie, réglementations
- Les intervenants dans le domaine de l'énergie
- Pour l'ensemble des publics ciblés (**collectivités, copropriétés, producteurs d'ENR**) une connaissance générale du contexte de déploiement de la transition énergétique, et pour au moins **1 de ces 3 publics** : une expertise sur les enjeux énergétiques spécifiques, les acteurs supports, les modes de décisions, les freins et leviers pour les projets énergie.
- **Bonnes connaissances techniques** sur la rénovation thermique des bâtiments et les EnR : solutions adaptées à quels projets, points d'attention, dimensionnements, chiffrages...
- **Capacité d'adaptation importante à des missions et publics variés.**
- **Organisation dans le travail :**
Le fonctionnement du pôle encourage fortement l'autonomie et la responsabilisation de chacun, tout en favorisant les échanges entre collègues sur des positionnements et questions techniques.
 - **Capacité d'organisation et de gestion d'un plan de charge avec de multiples sollicitations**
 - Rigueur et soucis de la qualité des rendus
 - Capacité à travailler en autonomie
 - Goût pour le travail en équipe et collaboratif
 - Bonnes capacités de synthèse et de rédaction
- Relationnel :
 - Capacités pédagogiques et d'écoute active, d'adaptation aux différents publics
 - Capacité à décider, à expliquer les raisons des choix et à faire appliquer les décisions
- Permis B indispensable

Diplômes / expériences :

- Formation supérieure technique (niveau Bac + 2 minimum) ou équivalent
- Expériences de partenariats / de travail avec des collectivités et / ou avec des copropriétés
- Expérience professionnelle dans le domaine de la maîtrise de l'énergie, des énergies renouvelables et du bâtiment (minimum 2 ans)

Contrat, rémunération et avantages:

- Statut cadre, temps plein avec possibilité de temps partiel
- Poste basé à Saint Martin d'Hères (siège de l'association) ou à Bourgoin Jallieu (antenne)
- CDI avec période d'essai de 4 mois renouvelable 1 fois.
- Le poste impliquera des déplacements principalement en Isère. Travail ponctuel en soirée et WE.
- Rémunération selon expérience, de 2300 à 2600 € bruts mensuel,
- Accord RTT, Tickets restaurant, Mutuelle entreprise obligatoire
- Date d'embauche : dès que possible

Candidatures, renseignements :

Envoyer vos CV et lettres de motivations **avant le 23 mars 2019**

- par mél : bpetitcolas@ageden38.org
- par courrier : à l'attention de Benoît PETITCOLAS,
AGEDEN / bâtiment ESP'ACE
14 avenue Benoît Frachon / 38 400 Saint Martin d'Hères

Renseignements : AGEDEN : 04 76 23 53 50
Benoît PETITCOLAS (responsable de pôle) ou Etienne MASSON (directeur)

Pour les personnes retenues, les entretiens auront lieu **le 27 mars 2019** à Saint Martin d'Hères.