

Challenge Mobilité Radiall sur la bonne voie

Gagnante du Challenge Mobilité Auvergne-Rhône-Alpes dans la catégorie « site de plus de 100 salariés », l'entreprise Radiall met en place un plan d'envergure pour inciter ses salariés à trouver des alternatives à la voiture individuelle.

La 9^{ème} édition de ce Challenge régional s'est déroulée le 6 juin dernier et son impact est grandissant, avec cette année 320 000 salariés directement sensibilisés à la thématique de la mobilité. Près de 960 000 km ont été effectués en mode alternatif sur le trajet domicile-travail, soit près de 24 fois le tour de la Terre !

Un taux de participation de 42%

C'était la 5^{ème} participation de l'entreprise Radiall à Saint-Quentin-Fallavier (400 salariés dont 70 intérimaires). "C'est une mobilisation sur une journée dans le cadre d'une politique plus globale, explique Christophe Masnou, Responsable de l'amélioration continue du service Marketing. Nous avons créé un groupe Mobilité et mis en place de nombreuses actions". Liste des modes de transports dans le livret d'accueil, création de places dédiées au co-voiturage sur le parking, acquisition de 2 VAE (vélo à assistance électrique) à disposition des salariés (complété par celui qui a été gagné lors de la remise des prix !).

Environ 70 personnes ne viennent plus en voiture individuelle et tout est fait pour que cette communauté grandisse. "La Journée du Challenge nous aide à soutenir cette politique. Trois semaines avant, nous nous postons à l'entrée du site pour aborder indi-



viduellement chaque salarié et le motiver pour participer". Et cela marche puisqu'ils étaient 168 à s'être inscrits le 6 juin, soit un taux de participation de 42%. Ce qui explique d'ailleurs l'obtention du prix !

"Nous observons beaucoup de freins au renoncement à la voiture individuelle, mais nous constatons aussi que ceux qui essaient d'autres modes de transport finissent par les adopter," poursuit Christophe Masnou. Il y a donc des évolutions positives et le Challenge y contribue, en créant un événement fédérateur".

C'est aussi une politique portée par la Direction, avec des effets concrets comme le changement de certains horaires pour faciliter le co-voiturage. "Notre groupe Mobilité est écouté, nos propositions sont étudiées". La direction a soutenu des actions récentes (un atelier éco-conduite s'est déroulé avec la CCI Nord Isère, l'association Osez l'vélo est intervenue sur le site) et a lancé un nouveau défi en juillet : compter le nombre de places vides sur le parking. Si ce chiffre augmente la "récompense" serait la création d'un service de conciergerie, pour proposer des services aux salariés (pressing, coiffeur, ostéopathe...). Une dynamique est en marche !

Un nouveau Plan de Déplacement et de Mobilité Inter-Etablissements sur la CAPI

La Communauté d'Agglomération Porte de l'Isère et la CCI Nord Isère lancent un PDMIE sur les zones de Maladière et du Médipôle.

L'objectif : améliorer l'accessibilité des zones, en privilégiant les modes de transport alternatifs et en répondant aux besoins des établissements et des collectivités. Cette démarche voit le jour grâce à un partenariat technique et financier avec le Département de l'Isère et l'ADEME. Une dizaine d'établissement publics et privés se sont engagées dans cette démarche sociétale représentant plus de 2500 salariés. Le diagnostic et le plan d'action devrait être rendu aux structures mobilisées pour 2019.

L'AGEDEN, intègre la mobilité

L'Association pour une GEstion Durable de l'ENergie (AGEDEN), Association loi 1901 à but non-lucratif, porte l'Espace Info Energie sur le Nord Isère. Elle a pour mission de promouvoir et d'accompagner la transition vers une gestion durable des ressources et de l'énergie en Isère depuis 1977. Cette année, elle intègre la mobilité dans son champs d'action. Sa gouvernance se compose de 4 collèges d'administrateurs : citoyens, collectivités, entreprises et autres organismes. Ses actions principales

sont : accompagner aux changements de comportements ; mobiliser et sensibiliser ; informer et conseiller. L'AGEDEN agit pour la mobilité durable auprès des entreprises et de leur salariés en proposant des animations dans le cadre des plans de déplacements et de mobilité inter-établissements avec : des diagnostics mobilité personnalisés pour les salariés en entreprise ; des formations pour les référents mobilité entreprises et les prescripteurs, comme les agences d'intérim, ou les missions locales...



AGEDEN
GESTION DURABLE
DE L'ENERGIE
en Isère

L'AGEDEN a pris le rôle de relais local pour le challenge de mobilité régional sur une partie du Nord Isère. En partenariat avec la CAPI et la CCI Nord Isère, elle a organisé la cérémonie locale du challenge mobilité au sein de Nemera et a récompensé les lauréats 2019 : IKEA, Nemera, Cabinet Legrand Doneddu, PB TUB, Radiall, Bigallet, In Extenso, Communauté de Communes Bièvre Est et Hexcel.