

OFFRE DE POSTE

**Chargé·es de missions énergie
Médico-Social / Secteur Privé**

Saint-Martin-d'Hères / Bourgoin-Jallieu (38)

2 postes à pourvoir

Présentation de l'AGEDEN

L'AGEDEN est une association à but non lucratif régie par la loi de 1901, créée en 1977, dont l'objet est d'accompagner et de promouvoir les actions en faveur de la transition vers une gestion durable des ressources et de l'énergie. Elle agit pour contribuer localement en Isère à la construction d'un nouveau modèle de société répondant mieux aux enjeux sociaux, économiques et écologiques.

Retrouvez la présentation complète de l'association ici : <https://www.ageden38.org/presentation/>

Contexte du recrutement :

L'AGEDEN accompagne le secteur médicosocial depuis 2021 dans le cadre de plusieurs partenariats avec des gestionnaires d'établissements ainsi qu'avec le Département de l'Isère. Nous constatons une augmentation de la demande nécessitant de renforcer l'équipe.

L'AGEDEN candidate également à un Appel à Manifestation d'Intérêt AMI CTEES (conseillers en transition énergétique et écologique en santé) lancé par l'ANAP et la CNSA qui permettrait d'apporter un effet levier supplémentaire pour intégrer de nouveaux gestionnaires du secteur médicosocial et santé dans la dynamique.

En parallèle, l'AGEDEN accompagne le secteur privé (entreprises et associations) pour la transition énergétique dans le cadre du dispositif MP2E (Mon Parcours Energie en Entreprise) porté par l'ADEME, renforcé par des partenariats avec les territoires isérois, avec un besoin de renforcer l'équipe.

Le médicosocial et le secteur privé font partie d'un même groupe AGEDEN, et les personnes recrutées seront amenées à intervenir sur les deux cibles pour permettre de répondre aux demandes 2026.

Postes proposés : 2 postes de chargé-e de mission énergie Médico-social - Secteur privé en CDD.

Les postes seront rattachés soit à l'antenne de Saint Martin d'Hères, soit à celle de Bourgoin Jallieu (38).

Les missions :

Les missions des 2 postes considérés portent à la fois sur l'accompagnement du secteur médicosocial et santé (EHPADs, FAM, Centres hospitaliers...) et sur l'accompagnement du secteur privé (petit tertiaire privé, entreprises, associations, hébergements touristiques...) sur le territoire de l'Isère.

1. Vers le médico-social dans le cadre de l'Appel à Manifestation d'Intérêt CTEES :

Le périmètre de projet visé est départemental, avec une intervention à 3 niveaux :

- a) Participer à l'animation d'un réseau départemental des référents énergie dans les structures médico-sociales et sanitaires
- b) Accompagner les gestionnaires de patrimoine à la définition et à la mise en œuvre de stratégies énergie : démarches RSE, priorisation d'actions, lien avec la réglementation...
- c) Accompagner des projets d'économies d'énergie sur les bâtiments et la mise en place d'énergies renouvelables.

L'accompagnement consiste à :

- Sensibiliser les gestionnaires de patrimoine et le personnel
- Aider à définir le besoin, les objectifs et à les formaliser,
- Faire un état des lieux des consommations énergétiques et des usages
- Faire le lien avec la réglementation en cours (décret tertiaire...)
- Préconiser des actions rapides d'économies d'énergie à faibles coûts
- Préconiser des actions plus poussées (dont éléments technico-économiques)
- Apporter une expertise technique énergie tout au long du projet : isolation, chauffage, rafraîchissement, eau chaude, ventilation, EnR...
- Orienter vers des études complémentaires
- Informer sur les dispositifs d'accompagnement et dispositifs d'aides facilitateurs,

2. Vers le secteur privé dans le cadre du dispositif MP2E (Mon Parcours Energie en Entreprise) et des conventions de partenariats avec les territoires :

- Participer au développement du service pour le secteur privé, en lien avec les acteurs départementaux (CCI, CMA, SPL ALEC...) et territoriaux (développeurs éco).

- Accompagner des projets : rénovation des bâtiments, systèmes, énergies renouvelables, analyses de process & utilités ponctuelles. Ces accompagnements se feront sous les angles réglementaires, techniques et économiques.
- Assurer la cohérence du service avec les objectifs des politiques territoriales (ex : PCAET).

Connaissances, qualités requises :

Connaissances :

- Du domaine de l'énergie : enjeux, approche négaWatt, solutions techniques en rénovation et en déploiement d'énergies renouvelables
- Des acteurs, enjeux et leviers d'actions pour la transition énergétique pour le secteur médico-social et le secteur privé
- De la réglementation liée à la transition (marchés, décret tertiaire...),
- Axes pour définir une stratégie énergétique à l'échelle d'un patrimoine
- Outils informatiques

Qualités requises :

- Capacité à créer, fédérer et animer des réseaux d'acteurs
- Qualités relationnelles : capacité d'écoute des interlocuteurs en interne et externe,
- Capacité à décider, à expliquer les raisons des choix et à faire appliquer les décisions,
- Capacité à intégrer la vision stratégique de l'association
- Capacités pédagogiques,
- Rigueur, capacité d'organisation et autonomie,
- Bonnes capacités de synthèse et de rédaction,
- Capacité et goût du travail en équipe et collaboratif,
- Bagage technique permettant d'intégrer facilement des notions de thermique du bâtiment ou de dimensionnement d'énergies renouvelables
- Animer des ateliers et formations.

Diplômes expérience :

- Master 2 ou équivalent,
- Expérience dans le domaine de la transition énergétique, ou bagage technique et intérêt suffisant,
- Permis B nécessaire.

Conditions de travail :

- **2 postes ouvert en CDD** pour surcroît d'activité
- Durée : **Jusqu'au 31/12/2026** (renouvellement possible)
- **Forfait annuel en heures** avec récupération du temps de travail au réel
- Travail à **temps plein** de préférence (temps partiel envisageable)
- Grande souplesse dans l'aménagement de son temps de travail, **pas d'horaires obligatoires** (hors permanences) : un vrai atout

- Poste basé à **Saint Martin d'Hères** ou sur l'antenne de **Bourgoin Jallieu**, selon le souhait du candidat.
- Le poste impliquera des **déplacements fréquents** et principalement en Isère
- **Travail ponctuel en soirée et WE** avec récupération majorée du temps de travail
- Rémunération annuelle brute selon expérience de **30 500 € à 34 000 €** base temps plein, suivant une logique interne de grille salariale. Révisions annuelles pour garantir l'équilibre entre salariés.
- 25 jours de congés payés légaux + **3 jours employeurs**
- Une mutuelle et une prévoyance **prise en charge par l'employeur à 100%**
- Des tickets restaurants d'une valeur de **7€ pris en charge à 60% par l'employeur**
- **Un Forfait Mobilités Durables de 300€ par an**, incluant un très large éventail de modes de déplacements à mobilité douce.
- Une prime d'intéressement
- Une mission en milieu associatif au sein d'une équipe engagée, dynamique et volontaire
- De la souplesse et des conditions matérielles pour télétravailler jusqu'à 50% de son temps de travail
- Date d'embauche : **dès que possible.**

Candidatures, renseignements :

Le recrutement est réalisé par le Groupement d'Employeurs Isère Énergie Climat pour le compte de ses adhérents.

La candidature est à envoyer par email à recrutement@geiec.org avec l'objet : « N°1AG - candidature poste CM médico-social et secteur privé ».

Merci de transmettre votre CV et votre lettre de motivation **avant le mercredi 22 avril 2026.**

Les entretiens auront lieu **le lundi 4 mai 2026 au siège de l'AGEDEN** (Saint-Martin-d'Hères 38).