

PROFIL DE POSTE  
*Coordinateur-trice*  
*Sensibilisation - Animation*  
Contrat à Durée Indéterminée / Temps plein 35h

Objet : Offre emploi AGEDEN à Bourgoin-Jallieu

**Les objectifs :**

Suite à un départ en congés Formation d'un salarié et dans le contexte de l'évolution des besoins de l'association, l'AGEDEN propose un poste de coordinateur-trice qui sera basé à Bourgoin-Jallieu.

On précise que l'AGEDEN a adopté une nouvelle organisation depuis 1 an et demi :

- fonctionnement en mode projets, basé sur l'autonomie de chacun, les « groupes Projets » assurant notamment le suivi opérationnel et les relations avec les partenaires extérieurs,
- mise en place de « groupes Ressources » au service des Projets pour assurer principalement la veille, la maintenance des connaissances, un appui expertise, et le développement d'activités,
- les groupes projets et ressources sont pilotés par différents salariés avec une coordination assurée par un Codir regroupant le directeur et trois coordinateurs
- chaque coordinateur est responsable de 6 à 8 salariés qu'il accompagne et encadre dans leur poste (définition et suivi des objectifs, évolutions...)

Les postes de coordinateur à l'AGEDEN comprennent à la fois une mission d'encadrement et des missions opérationnelles, avec une répartition en temps de l'ordre de 60% - 40%.

Chaque coordinateur a un domaine thématique et des cibles privilégiées sans que cela soit totalement figé à ce stade et dans le temps. En effet, l'organisation en mode projets et le fait que les postes des salariés comprennent des missions volontairement diversifiées, amènent chaque coordinateur-trice à maîtriser l'ensemble des domaines d'intervention tout en veillant à une bonne communication et coordination interne.

**Nom du poste :**

- Coordinateur-trice AGEDEN

## Les missions :

La personne recrutée sera membre du Codir en charge du pilotage opérationnel de l'association avec 3 autres personnes.

Elle sera chargée de la coordination de 6 à 8 salariés, ainsi que de 10 à 15 groupes projets - ressources.

En plus des missions d'encadrement, elle aura également en charge des missions opérationnelles pour accompagner des démarches de transition énergétiques, celles-ci pouvant être orientées vers différentes cibles (particuliers, collectivités, entreprises, collectifs citoyens...) en fonction des compétences du (de la) candidat.e.

### Missions d'encadrement (autour de 60%)

- Management :
  - accompagner 6 à 8 salariés pour définir avec eux les objectifs, assurer un suivi, identifier d'éventuelles difficultés dans la réalisation de leurs missions, les aider à évoluer dans la structure
  - adapter les compétences si nécessaires par rapport à l'évolution des missions, identifier les besoins
  - définir les plans d'activités des salariés accompagnés, en lien avec les autres coordinateurs.
- Coordination :
  - Contribuer à la coordination de la structure dans le cadre du Codir : pilotage global en lien avec les objectifs de l'association fixés par le Conseil d'Administration
  - Assurer la coordination de Groupes Projets et Ressources (10 à 15) en faisant le lien entre le codir et les pilotes de groupes
  - Assurer directement le pilotage d'une partie des groupes Ressources et Projets
  - La répartition des groupes à coordonner et à piloter sera à adapter éventuellement à la marge. Cependant il sera recherché une cohérence autour des thématiques suivantes : sobriété - sensibilisation – animation.

### Missions opérationnelles (autour de 40%)

- Il est souhaité que le(la) candidat(e) connaisse et maîtrise les objectifs et enjeux opérationnels de la plupart des actions de l'AGEDEN et notamment celles réalisées sur les thématiques : sobriété sensibilisation animation

## Compétences, qualités requises :

### Connaissances

- Enjeux énergétiques et notamment l'approche négaWatt dont le volet sobriété
- Politiques énergie-climat territoriales
- Bonne connaissance de la structure AGEDEN et des actions engagées sur la transition énergétique en Isère
- Acteurs de la transition énergétique et démarches de mobilisations

### Compétences

- Qualités relationnelles : capacité d'écoute des interlocuteurs en interne et externe
- Capacité à décider, à expliquer les raisons des choix et à faire appliquer les décisions
- Capacité à intégrer la vision stratégique de l'association et à prendre en compte les évolutions internes et externes pour faire évoluer les actions => être capable d'interagir et positionner l'AGEDEN lors de réunions avec cibles ou partenaires, sur des projets à enjeu fort.
- Sens de la communication et capacités pédagogiques
- Rigueur, capacité d'organisation et autonomie
- Bonnes capacités de synthèse et de rédaction
- Capacité et goût du travail en équipe et collaboratif
- Proposer des stratégies d'intervention dans les domaines concernés (sobriété, sensibilisation, animation)
- Organiser et piloter l'ensemble des domaines relatifs aux activités d'animation, et proposer des évolutions, et développer de nouveaux programmes avec de nouveaux partenaires.
- Gérer des partenariats dans un environnement complexe (aspects concurrentiels et politiques institutionnels...)
- Développer un panel d'activités (stratégie d'ensemble, constitution du réseau nécessaire, financements...)

## Diplôme expérience :

- Expérience en management et coordination d'équipe
- Expérience dans le domaine de la transition énergétique

## Temps de travail et lieu :

- 35 h 00 par semaine

- lieu : Bourgoin-Jallieu

### Contrat et Rémunération :

A partir de 2800 € brut mensuel, à adapter selon compétences et selon la grille de salaires interne

### Date de démarrage dans ce nouveau poste

Dès que possible, au plus tard le 01/01/2021

### Candidatures, renseignements :

Contact : Etienne MASSON, directeur / [emasson@ageden38.org](mailto:emasson@ageden38.org) tél : 06 89 14 02 73

Candidater avant le 10 Novembre 2020

Entretiens le 20 novembre 2020.