

PROFIL DE POSTE

Responsable Développement et Partenariats H/F
Contrat à Durée Indéterminée / Temps plein 35 h

Objet : Offre emploi AGEDEN à Saint Martin d'Hères

Contexte et objectifs :

Association créée en 1977, l'AGEDEN œuvre sur le territoire de l'Isère pour accompagner l'ensemble des acteurs du territoire dans le domaine de la transition énergétique. L'AGEDEN intervient dans le cadre d'une approche territoriale auprès d'un public très diversifié (collectivités, entreprises, citoyens, associations...). Elle dispose d'une reconnaissance auprès de ses divers partenaires, qui lui a assuré un développement régulier au cours des années.

L'AGEDEN a redéfini son projet associatif en 2019, pour avoir un meilleur impact sur la transition énergétique en Isère. Dans un contexte de forte demande sur cette thématique de la transition, l'association connaît une croissance importante de son effectif passant de 23 ETP en 2019 à 34 ETP en 2021. De plus, l'ambition de ce projet associatif est renforcée par la fusion avec l'association ALEC qui intervient sur le territoire de la Métropole Grenobloise.

Cependant les modalités de financement des acteurs animateurs de la transition énergétique comme l'AGEDEN demeurent instables et il importe de renforcer les moyens pour répondre aux objectifs de l'association en consolidant et diversifiant les partenariats.

Un des objectifs transversaux de l'AGEDEN est également d'identifier les leviers et les modes d'organisation les plus efficaces pour engager et démultiplier la transition énergétique en Isère

L'association est organisée selon les principes suivants depuis 2 ans :

- fonctionnement en mode projets, basé sur l'autonomie de chacun, les « groupes Projets » assurant le suivi opérationnel et les relations avec les partenaires extérieurs,
- des groupes Ressources au service des groupes Projets pour assurer la veille, apporter un appui expertise, créer un réseau de partenaires autour de la thématique, proposer une stratégie de développement d'activités et leurs modalités de déploiement, rechercher des financements
- les groupes projets et ressources sont pilotés par différents salariés avec une coordination assurée par un membre du comité de direction (codir) regroupant le directeur et quatre coordinateurs
- chaque coordinateur est responsable de 4 à 8 salariés qu'il accompagne et encadre dans leur poste (définition et suivi des objectifs, évolutions...)

▶ AGEDEN : 04 76 23 53 50 infoenergie@ageden38.org

Siège 14, avenue Benoît FRACHON 38400 Saint-Martin d'Hères

Antenne 4, avenue Ambroise GENIN 38300 Bourgoin-Jallieu

C'est dans ce contexte évolutif que l'AGEDEN souhaite structurer et renforcer la fonction de Développement en créant un poste de Responsable Développement et Partenariats.

Intitulé du poste :

Responsable développement et partenariats H/F

Descriptif synthétique

Dans le cadre du projet associatif de l'AGEDEN et des orientations fixées par le Conseil d'Administration, et dans le cadre de l'organisation actuelle en lien étroit avec les pilotes des groupes thématiques et le codir qui assurent aujourd'hui les missions de développement, le Responsable développement et partenariats aura pour mission de détecter les opportunités de développement et de concrétiser l'engagement de nouveaux partenariats (Ceux-ci viseront à renforcer les actions existantes vers les différents publics ...) et en développer de nouvelles afin d'intégrer de nouvelles cibles, et de nouvelles thématiques.

Membre du CODIR, sous la responsabilité de la direction et en s'appuyant sur les groupes projets et groupes ressources, il/elle conseillera le codir sur des stratégies prospectives de développement à court et moyen termes et élaborera des pistes de développement d'activités nouvelles et des projets d'adaptation à un contexte et des besoins en forte évolution. Il/elle sera chargé.e d'identifier et de diversifier les sources de financement. Dans le cadre du modèle économique de l'association, il/elle bâtira des offres nouvelles et pilotera des plans d'action opérationnels.

Les principales missions :

Veille stratégique – Diversification des ressources (environ 40 %)

- Analyser le contexte externe et interne pour anticiper les besoins nouveaux et la capacité de l'Association à y répondre
- Proposer à la Direction la stratégie de développement court et moyen terme et structurer de nouvelles offres : cibles, thématiques, allocation des ressources, modèle économique
- Contribuer à définir les plans d'actions opérationnels intégrant les moyens de développement
- Identifier les partenaires à mobiliser, en cohérence avec le projet associatif, déterminer les moyens nécessaires pour les mobiliser
- Analyser et qualifier les partenaires stratégiques potentiels, initier et suivre les contacts, animer et fidéliser les partenaires

- Assurer une veille active des appels à projets (AAP), appels à manifestation d'intérêt (AMI) et appels d'offre (AO), et des sources de financement
- Entretenir des contacts réguliers avec les acteurs locaux pour renforcer le positionnement, la notoriété et l'assise de l'association

Développement, négociation et suivi de nouveaux projets – environ 60%

- Assurer un travail de prospection auprès des cibles stratégiques, construire une relation de proximité en proposant des solutions adaptées
- Coordonner en interne les différentes équipes et compétences impliquées dans l'élaboration des projets développés, et assurer l'intermédiaire avec les interlocuteurs clés des bénéficiaires afin de garantir la satisfaction
- Constituer et rédiger les réponses aux dossiers de financements, assurer le montage des propositions techniques et budgétaires, proposer les modalités de partenariats, élaborer les propositions de contractualisation en lien avec les équipes et la direction
- Elaborer les propositions et bâtir le budget prévisionnel, assurer la négociation sur le contenu, les modalités des interventions et la contractualisation, dans le respect du projet de l'association et de son équilibre économique
- Assurer la responsabilité opérationnelle de certains projets clés, assumer et suivre leur réalisation opérationnelle (définition des tâches, des plannings...)
- Assurer aux groupes projet et groupes ressources un appui méthodologique et organisationnel dans la gestion des projets, visant à la montée en compétences
- Assurer aux cibles un apport méthodologique et organisationnel permettant l'autonomisation à terme

Compétences, qualités requises :

Connaissances

- Excellente culture générale de la transition énergétique et écologique
- Bonne connaissance du monde associatif
- Très bonne connaissance de l'écosystème et des acteurs des territoires

Compétences

- Porté.e par une vision stratégique et des compétences opérationnelles
- Maîtrise des méthodes de développement commercial, forte appétence pour la prospection et le contact terrain
- Capacité à développer et entretenir un réseau relationnel
- Excellentes capacités à négocier, à argumenter, esprit de conviction et ténacité, sens du résultat
- Excellente aisance relationnelle à l'interne comme à l'externe, diplomatie, écoute pour traduire les besoins en solutions
- Curiosité, créativité, sens de l'innovation
- Esprit d'initiative, forte réactivité, sens des priorités ténacité
- Organisation, esprit de synthèse et aisance rédactionnelle pour monter et rédiger les propositions

- Forte adaptabilité, capacité à appréhender rapidement des univers différents, capacité à travailler dans un environnement « multiculturel » constitué d'acteurs très diversifiés
- Polyvalence, capacité à monter et gérer des projets multiples en mode agile
- Capacité à concilier travail en équipes pluridisciplinaires et autonomie sur ses activités
- Capacités managériales (dont management de projets, management transversal)
- Connaissances juridiques en matière de contrats, de partenariats, d'accords, en marchés privé et public
- Excellente connaissance de la gestion des appels d'offres et appels à projets
- Maîtrise des outils de gestion budgétaire
- Bonne maîtrise de la bureautique, des outils de gestion de base de données contacts (CRM), des outils digitaux et usages des réseaux sociaux

Diplôme expérience :

Bac +4/+5 ou équivalent

Double compétence : environnement/transition écologique, et économie/gestion d'entreprise

Expérience de 5 à 10 ans ; au-delà de la formation, ce sont les expériences terrain et les compétences qui sont recherchées.

Temps de travail et lieu :

- 35 h 00 par semaine

- lieu : Saint Martin d'Hères

Contrat et Rémunération :

Contrat à Durée Indéterminée

Statut Cadre

Période d'essai de 4 mois renouvelable une fois

A partir de 37 000 €brut/an, à adapter selon compétences et selon la grille de salaires interne

Date de démarrage

Dès que possible.

Candidatures :

Envoyer CV + lettre de motivation à recrutement@ageden38.org avant le **29 Octobre 2021**.

Premiers entretiens avec les candidat.e.s retenu.e.s : **à partir du 4 novembre 2021**.